

NEWS IM BEREICH HR-SERVICES

Zusätzlich zu unseren bisherigen Dienstleistungen im Bereich Lohnadministration können wir Ihnen ab sofort neue Kompetenzen im Fachgebiet Human Resources anbieten.



Tschanz Treuhand

PERSÖNLICH. ENGAGIERT. WEITBLICKEND.

Personal-Marketing

Ein wirksames Personal-Marketing unterstützt Sie bei Ihrer Positionierung am Arbeitsmarkt und verschafft Vorteile im Wettbewerb um begehrte Fachkräfte.

Gemeinsam erarbeiten wir ein massgeschneidertes HR-Marketing-Konzept für Ihr Unternehmen.

Rekrutierung

Kurz vor Ende Monat – Kündigung eingetroffen – Nachfolge sollte so rasch als möglich her, deshalb keine Zeit verlieren.

Wir unterstützen Sie bei der Rekrutierung neuer Mitarbeitenden – erstellen Stellenbeschreibungen, erledigen für Sie die Ausschreibung, übernehmen auf Wunsch die Vorselektion der Bewerbungen oder begleiten Sie beim Vorstellungsgespräch.

Einführung (Onboarding)

Um die gewonnene Fachkraft möglichst rasch und effektiv in den Betrieb einbinden zu können, ist ein strukturierter Einführungsprozess sehr hilfreich – und hat einen positiven Effekt auf die Wahrnehmung als Arbeitgeber.

Wir unterstützen Sie in der Konzeption und Umsetzung der Mitarbeiterneueinführung.

HR Administration

Damit Sie genügend Zeit für Ihre Kernkompetenzen haben.

Wir übernehmen Ihre HR Administration von A (Arbeitsvertrag) bis Z (Zeugnis) – pflegen Ihre Personalstammdaten, kommunizieren mit den Behörden.



Arbeitszeitmodelle

Fachkräftemangel, neue Lebensmodelle, Familientauglichkeit, flexible Arbeitszeiten und weitere Modelle.

Wir zeigen Ihnen verschiedene Möglichkeiten auf, um Ihren Mitarbeitenden ein flexibles Arbeitszeitmodell zu unterbreiten.

Lohnmodelle und Fringe Benefits

Nebst vielen anderen Faktoren bleibt der Lohn ein wichtiger Baustein im Arbeitsverhältnis. Nebst starren Lohnmodellen gibt es auch flexible Lohnkomponenten oder Zusatzleistungen (Fringe Benefits) als Teil des Lohnpakets.

Auf Wunsch erarbeiten wir mit Ihnen ein attraktives Anstellungsangebot.

Unfall- und Krankheitsmanagement

Sportunfall, Rückenschmerzen, Kniebeschwerden – dies und vieles mehr kann zu langen Abwesenheiten Ihrer Mitarbeitenden führen.

Der Prozess des Unfall- und Krankheitsmanagement ist aufwendig und komplex. Wir übernehmen für Sie die administrative Abwicklung der Fälle.

Austritt (Offboarding)

Ein sauber strukturierter Austrittsprozess wirkt professionell und erhöht die Wahrscheinlichkeit für eine spätere Rückkehr. Er bietet zudem die Chance, an Informationen zu kommen, die bislang nicht ausgesprochen worden sind.

Wir unterstützen Sie im Austrittsprozess – denn man sieht sich immer zwei Mal im Leben.

Zielvereinbarungen und Mitarbeitergespräche

Mitarbeitende sind das Kapital Ihrer Unternehmung – umso wichtiger ist es, diese zu halten und sie weiterzuentwickeln.

Wir unterstützen Sie bei Zielvereinbarungen und/oder begleiten Sie bei Jahres- und Zwischengesprächen bzw. schwierigen Mitarbeitergesprächen als neutrale, unabhängige Stelle.

Personalentwicklung

Im Zuge der digitalen Transformation in einer innovativen und agilen Arbeitswelt sind eine lebenslange Lernkultur für Unternehmen und die strategische Personalentwicklung stark gefordert.

Wir zeigen Ihnen massgeschneiderte Methoden für die Kompetenzentwicklung in Ihrem Unternehmen.

Wir beraten Sie gerne

Haben Sie Fragen zu unseren zusätzlichen Angeboten oder möchten Sie mehr darüber erfahren, kontaktieren Sie uns.

032 387 20 20

Tschanz Treuhand AG

Bahnhofstrasse 7 | PF 28
3250 Lyss

Fon 032 387 20 20

info@tschanz-treuhand.ch

www.tschanz-treuhand.ch

BUCHHALTUNG
STEUERBERATUNG
UNTERNEHMENSBERATUNG
NACHFOLGELÖSUNGEN
DIGITAL-TREUHAND

Mitglied TREUHAND | SUISSE